

La Direzione Generale della COSMOS S.R.L. ritiene essenziale e strategico per il successo dell'Impresa che svolge le proprie attività nel settore delle costruzioni, ristrutturazioni, restauro e manutenzione di edifici, per conto di committenti pubblici e privati, garantire il rispetto dei seguenti principi con il fattivo coinvolgimento di tutto il personale e dei collaboratori, in merito a:

- miglioramento continuo garantendo affidabilità delle prestazioni alla Clientela;
- la soddisfazione delle aspettative dei portatori di interesse rilevanti;
- l'impegno a garantire la compliance alle leggi e alle norme volontarie adottate;
- l'impegno al contenimento dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- l'impegno per la sostenibilità ambientale in relazione ai cambiamenti climatici;
- l'ottimizzazione dei processi organizzativi dell'Impresa.

L'efficacia dei nostri interventi, la professionalità del nostro personale, l'efficienza dei nostri processi rappresentano gli elementi chiave per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Con questo fine l'Impresa ha deciso di attuare i Sistemi di Gestione per la Qualità, la Salute e la Sicurezza sul lavoro e Ambientale, in accordo agli standard normativi ISO 9001:2015, ISO 45001:2023 e ISO 14001:2015+A1.

I sistemi di gestione prevedono la definizione di chiari obiettivi per le pertinenti funzioni dell'organizzazione, la misurazione e il monitoraggio del raggiungimento degli stessi mediante un sistema di indicatori. L'analisi dei risultati consente di mettere in atto azioni per il miglioramento continuo dei processi dell'Impresa e per la tutela ambientale.

Il Datore di Lavoro si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare la salute e sicurezza dei lavoratori e la tutela ambientale nell'ambito della sede e nei cantieri temporanei e mobili.

Il Datore di Lavoro si impegna pertanto affinché:

- sia considerato una priorità il rispetto della legislazione vigente in materia di sicurezza e salute nel lavoro, oltre che l'impegno ad osservare quanto previsto nel documento di valutazione dei rischi, DVR, nei Piani di Sicurezza e Coordinamento e nei singoli Piani Operativi di Sicurezza, redatti correttamente per ogni specifico cantiere e luogo di lavoro;
- l'informazione sui rischi legati alle diverse attività svolte sia diffusa a tutti i lavoratori interessati;
- tutti i lavoratori siano informati, formati e coinvolti per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza, attraverso l'istituzione di specifici incontri;
- sia garantita la consultazione dei lavoratori, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro, attraverso specifiche riunioni da tenersi a cadenza periodica;
- la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati;
- la pianificazione delle attività nei cantieri (allestimento cantiere, impianti, introduzione e utilizzo macchine e attrezzature), i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute sia dei lavoratori dipendenti sia di tutti coloro che operano in cantiere;
- si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- siano promosse la cooperazione ed il coordinamento tra le varie risorse aziendali nonché con le altre imprese presenti in cantiere, anche attraverso specifiche riunioni periodiche;

- siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni e malattie o altre non conformità;
- siano riesaminati periodicamente la Politica, gli obiettivi e l'attuazione del SSL allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro nell'ambito delle attività svolte, anche tenendo conto della dimensione dei cantieri e della natura e del livello dei rischi legati alle attività svolte sia direttamente dall'impresa che dalle imprese in sub-appalto;
- mantenere in efficienza e conformi alla normativa vigente le attrezzature, i luoghi di lavoro e i dispositivi di protezione individuale (DPI);
- effettuare i monitoraggi del sistema sicurezza e della segnaletica nei cantieri e nella sede;
- organizzare la struttura aziendale attribuendo le nomine e gli incarichi al personale ai fini della gestione della Sicurezza;
- verificare l'idoneità tecnico-professionale dei professionisti, tecnici e imprese;
- garantire la corretta gestione della "patente a punti" dei soggetti terzi;
- gestire le sostanze e i preparati pericolosi;
- attuare la sorveglianza sanitaria;
- attuare la riunione periodica di prevenzione;
- effettuare l'audit e il riesame periodico del sistema di gestione di sicurezza.

Per la tutela ambientale garantire:

- l'impegno alla protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento e altri impegni specifici pertinenti al contesto dell'organizzazione;
- l'impegno a soddisfare i propri obblighi di conformità;
- l'impegno per il miglioramento continuo del sistema di gestione ambientale per accrescere le prestazioni ambientali;
- la gestione delle emergenze ambientali e a seguito dei cambiamenti climatici.

L'impresa opera in conformità alle leggi alle norme e ai regolamenti in vigore nel rispetto del trattamento dei dati personali come da Regolamento (UE) 2016/679, recepito con D.Lgs. 2018 n. 101, che modifica il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i..

L'Impresa COSMOS Srl ha inoltre adottato il Modello di organizzazione gestione e controllo (MOGC), conforme al Decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300.

Nel rispetto della Direttiva Europea 1937/2019 di recente innovata dal disposto D.lgs. 24/2023, con il termine di "whistleblowing" che disciplina le "segnalazioni d'illecito", l'Impresa si è dotata di un proprio Regolamento che contribuisce all'emersione e alla prevenzione di rischi e situazioni pregiudizievoli per l'Ente e, di riflesso, per l'interesse pubblico collettivo.

La presente Politica viene diffusa, comunicata al personale interno e all'esterno alle Parti interessate.

Direzione generale e Datore di lavoro
ING. MICHELE MOSCHEN